



รายงานผลโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล  
และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเกาะนางคำ ประจำปี ๒๕๖๗



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลเกาะนางคำ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

## บทสรุป

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเกาะนางคำ ประจำปี ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลเกาะนางคำ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาด และพัฒนาศักยภาพองค์กร เพื่อเป็นการมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และการทำงานร่วมกันโดยเป็นการสร้างภาคีราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และมีสถานะสูงขึ้นรวมถึงการพัฒนาระบบราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐรวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคีราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

นางกุลจิรา ขำเกลี้ยง  
ผู้จัดทำโครงการ

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเกาะนางคำ ประจำปี ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลเกาะนางคำ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ และเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปได้รับรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลเกาะนางคำ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะนางคำ ขอขอบคุณผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเกาะนางคำทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานโครงการในครั้งนี้ จนทำให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเนื้อหาสาระต่าง ๆ ที่ปรากฏในเอกสารนี้จะอำนวยประโยชน์แก่งานในสังกัด และบุคคลทั่วไปที่สนใจ

งานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะนางคำ

## สารบัญ

บทสรุป	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ	๑
วัตถุประสงค์	๒
กลุ่มเป้าหมาย	๒
วิธีการดำเนินงานโครงการ	๒
ระยะเวลาดำเนินการ	๒
สถานที่ดำเนินการ	๒
งบประมาณ	๒
ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	๓
ภาคผนวก	
โครงการ	
กำหนดการ	

## ความเป็นมาและความสำคัญของโครงการ

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ได้กำหนดตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

- ๑) พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
- ๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- ๓) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
- ๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
- ๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

### ๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลเกาะนางคำเล็งเห็นความสำคัญว่าบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น

ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้

บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ เทศบาลตำบลเกาะนางคำ จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเกาะนางคำ ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรม และเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเกาะนางคำ ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตรัก องค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตามบทบาทและภารกิจ ให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลเกาะนางคำ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการ ดำเนินงานขององค์กร โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

### กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมในภาคทฤษฎี ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเกาะนางคำ จำนวน ๔๗ คน

- ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมในภาคปฏิบัติ ประกอบด้วย พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเกาะนางคำ จำนวน ๔๗ คน

เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนา และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างเหมาะสม

### วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

### ระยะเวลาดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้นตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยวิธีการบรรยาย ในช่วงเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗

### สถานที่ดำเนินการ

๑. บำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่ตำบลเกาะนางคำ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง
๒. กิจกรรมบรรยาย ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเกาะนางคำ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

### งบประมาณ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ

### ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑. เป็นโครงการที่ได้เห็นคุณค่าของการพัฒนาจิตใจ โดยใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนาเป็นสิ่งที่ชี้นำทางในการดำเนินชีวิต ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่งานนั้น ๆ
๒. เป็นโครงการที่เน้นให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๓. ผู้เข้ารับการอบรมต้องการเพิ่มระยะเวลาในการจัดการอบรม
๔. ผู้เข้ารับการอบรมต้องการเปลี่ยนแปลงสถานที่ในการจัดการอบรม

# ภาคผนวก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะนางคำ

ที่ พท ๕๖๑๐๑/

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล  
ตำบลเกาะนางคำ ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเกาะนางคำ

ตามที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลเกาะนางคำ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเกาะนางคำ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเห็นคุณค่าของการพัฒนาจิตใจ โดยใช้หลักธรรมทางพุทธศาสนาเป็นสิ่งที่ชี้นำทางในการดำเนินชีวิตให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เน้นความโปร่งใสขององค์กร การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะนางคำ นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานโครงการดังกล่าวฯ เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางกุลจิรา ขำเกลี้ยง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....  
.....

(นางสาวพาวินี เหมียนเอียด)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลเกาะนางคำ

.....  
.....

(นางสาวพาวินี เหมียนเอียด)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลเกาะนางคำ

/ ความเห็นนายก...

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลเกาะนางคำ

.....

.....



(นายประนุท อีสโร)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะนางคำ

กำหนดการโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลเกาะนางคำ ประจำปี ๒๕๖๗  
วันที่ ๑๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะนางคำ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

\*\*\*\*\*

- เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะนางคำ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง
- เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดการอบรมโดย  
นางสาวพาวินี เหมียนเอียด ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด  
เทศบาลตำบลเกาะนางคำ กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การจัดโครงการฯ  
นายประนุท อีสโร นายกเทศมนตรีตำบลเกาะนางคำ กล่าวเปิดงาน  
ตามโครงการฯ
- เวลา ๐๙.๐๐-๑๑.๐๐ น. - รับฟังการบรรยายธรรมเรื่อง “การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กร  
ด้วยหลักธรรมทางพุทธศาสนา การปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน  
การปฏิบัติงาน” โดย พระครูสุภัทรสีหิ เจ้าอาวาสวัดเกาะยวน
- เวลา ๑๑.๐๐-๑๑.๑๐ น. - นายประนุท อีสโร นายกเทศมนตรีตำบลเกาะนางคำ กล่าวปิดงาน  
ตามโครงการฯ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล  
และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเกาะนางคำ ประจำปี ๒๕๖๗  
วันที่ ๑๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะนางคำ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล  
และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเกาะนางคำ ประจำปี ๒๕๖๗  
วันที่ ๑๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะนางคำ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลเกาะนางคำ ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะนางคำ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง



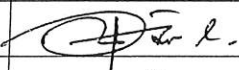





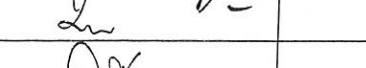








ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	ทศ.กมลทิพย์ เกียรติอิน	<del>นาง</del> ทศ.กมลทิพย์	กมลทิพย์	
๒	นางอมลิสอนา เส้นใหม่	นักวิชากร แผนกเสนาธิการ	อมลิสอนา	
๓	ท.จ. อธิวัฒน์ ธรรมะอิน	คณบดี	อธิวัฒน์	
๔	น.ส. จินตนา ใจหาญ	คณบดี	จินตนา	
๕	น.ส. นกมล ณ สย	นักกา	นกมล	
๖	นางวชิรา จินตนา	คณบดี	วชิรา	
๗	ท.ศ. อรรถวิวัฒน์ ใจหาญ	นักวิชากรแผนกเสนาธิการ	อรรถวิวัฒน์	
๘	นางสาวประทีป ธรรมะอิน	คณบดี	ประทีป	
๙	น.ส. อธิวัฒน์ ธรรมะอิน	คณบดี	อธิวัฒน์	
๑๐	นาย ชัยวัฒน์ ธรรมะอิน	คณบดี	ชัยวัฒน์	
๑๑	น.ส. อธิวัฒน์ ธรรมะอิน	คณบดี	อธิวัฒน์	
๑๒	นางสาวประทีป ธรรมะอิน	คณบดี	ประทีป	
๑๓	นางสาวประทีป ธรรมะอิน	คณบดี	ประทีป	
๑๔	น.ส. อธิวัฒน์ ธรรมะอิน	คณบดี	อธิวัฒน์	
๑๕	น.ส. อธิวัฒน์ ธรรมะอิน	คณบดี	อธิวัฒน์	
๑๖	นางสาวประทีป ธรรมะอิน	คณบดี	ประทีป	
๑๗	นางสาวประทีป ธรรมะอิน	คณบดี	ประทีป	
๑๘	น.ส. อธิวัฒน์ ธรรมะอิน	คณบดี	อธิวัฒน์	
๑๙	น.ส. อธิวัฒน์ ธรรมะอิน	คณบดี	อธิวัฒน์	
๒๐	น.ส. อธิวัฒน์ ธรรมะอิน	คณบดี	อธิวัฒน์	
๒๑	นางสาวประทีป ธรรมะอิน	คณบดี	ประทีป	
๒๒	นางสาวประทีป ธรรมะอิน	คณบดี	ประทีป	
๒๓	นางสาวประทีป ธรรมะอิน	คณบดี	ประทีป	
๒๔	นางสาวประทีป ธรรมะอิน	คณบดี	ประทีป	
๒๕	นางสาวประทีป ธรรมะอิน	คณบดี	ประทีป	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลเกาะนางคำ ประจำปี ๒๕๖๗

วันที่ ๑๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเกาะนางคำ อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๖	นายวิรัตน์ วัฒนศิริ	ช่างเทคนิค		
๒๗	นาง. สุวิภา ทัพพท	คนงาน		
๒๘	นายอนันต์ กวางทอง	ช่างโยธา		
๒๙	นาง. นันทิชา งามเลิศ	ช่างโยธา		
๓๐	นางนันทยา นฤดิชา	คนงาน		
๓๑	นาย สุรศักดิ์ นนทร	คนงาน		
๓๒	นาย สุทธิ วัฒนศิริ	คนงาน		
๓๓	นาย สุทธิ วัฒนศิริ	คนงาน		
๓๔	นาย สุทธิ วัฒนศิริ	คนงาน		
๓๕	นาง สุรณิชา นนทร	คนงาน		
๓๖	นาย สุทธิ วัฒนศิริ	ช่างโยธา		
๓๗	นาย สุทธิ วัฒนศิริ	ช่างโยธา		
๓๘	นาง สุภา นนทร	คนงาน		
๓๙	นาง อรุณี นนทร	คนงาน		
๔๐	นางสาว จันทิมา นนทร	คนงาน		
๔๑	นาง อัญญา ทัพพท	ผู้ดูแลเด็ก		
๔๒	นางสาว สุรณิชา นนทร	ผู้ดูแลเด็ก		
๔๓				
๔๔				
๔๕				
๔๖				
๔๗				
๔๘				
๔๙				
๕๐				